



Parma 17 novembre 2025

Reg. Provv. e O.d.S. n. 92/25

Oggetto: Riapertura e proroga dei termini per la presentazione delle domande di selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 risorsa amministrativa da assegnare all'Area Amministrativa – Servizi Generali

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Provvedimento Dirigenziale n. 88/2025 del 31 ottobre 2025, con il quale è stato approvato il bando di selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 risorsa amministrativa da destinare all'Area Amministrativa – Servizi Generali, il cui termine di presentazione delle domande era fissato per il 14 novembre 2025 alle ore 12:00;

VISTO il Regolamento per la disciplina delle procedure di acquisizione e assunzione del personale;

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 2 (Reclutamento e accesso) del suddetto Regolamento, secondo cui la Società può riaprire o prorogare i termini previsti nell'avviso di selezione, mediante provvedimento motivato da rendere pubblico con le medesime modalità dell'avviso originario, precisando che in caso di integrazione del bando la riapertura dei termini è obbligatoria e deve garantire un periodo minimo di sette giorni tra la pubblicazione e la scadenza per la presentazione delle domande;

VISTO l'avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di n. 1 impiegato/a amministrativo/a a tempo indeterminato per l'Area Gestione Cimiteri e Appalti;

RICHIAMATA la clausola del suddetto avviso, secondo cui "la Società si riserva la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente bando di selezione, o di non procedere alla selezione, a proprio insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicazione dei motivi, qualora non ritenga più tale assunzione corrispondente alle esigenze aziendali";

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 97 della Costituzione, dell'art. 35 del D.lgs. 165/2001, del D.lgs. 175/2016 e dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e buon andamento, le procedure di reclutamento del personale nelle società a partecipazione pubblica devono garantire piena coerenza tra profilo ricercato, criteri di valutazione e modalità di selezione;

RITENUTO che la lex specialis, nella formulazione originaria, possa dare luogo a interpretazioni e applicazioni non pienamente conformi al quadro normativo sopra richiamato e ai principi che regolano l'azione amministrativa;

RITENUTO pertanto doveroso, ai sensi della L. 241/1990, procedere a una modifica sostanziale dell'avviso di selezione al fine di eliminare elementi di possibile difformità dalla normativa vigente e assicurare la massima trasparenza e parità di trattamento;

RILEVATO che il Programma d'esame, di cui all'art. 11 dell'avviso, risulta incompleto, non prevedendo tra le materie di valutazione il diritto amministrativo né la normativa sugli appalti pubblici, conoscenze essenziali e

strettamente correlate alle funzioni attribuite al profilo professionale messo a bando;

RILEVATO che l'art. 13 dell'avviso, relativo ai criteri di valutazione della prova d'esame – colloquio, non riporta in modo sufficientemente specifico, analitico e trasparente i criteri che la commissione deve utilizzare ai fini dell'attribuzione del punteggio;

RILEVATO pertanto che le modifiche da apportare assumono carattere sostanziale e rendono necessaria la riapertura dei termini per la presentazione delle domande, al fine di garantire il rispetto dei principi di cui all'art. 97 Cost. e del principio di par condicio tra i candidati;

DETERMINA

DI PROROGARE il termine per la presentazione delle domande relativo alla selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 1 impiegato/a amministrativo/a a tempo indeterminato per l'Area Gestione Cimiteri e Appalti, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 88 del 31/10/2025, in conseguenza delle modifiche sostanziali apportate al bando;

DI FISSARE il nuovo termine di presentazione delle domande, originariamente previsto alle ore 12:00 del 14 novembre 2025, al **giorno 28 novembre 2025 alle ore 12.00**;

DI MODIFICARE la data di svolgimento della prova d'esame, originariamente fissata per il 26 novembre 2025, rinviandola al **giorno 10 dicembre 2025**, elenco dei candidati idonei sarà pubblicato in **data 1 dicembre** con orario dei colloqui fissati;

DI INTEGRARE l'art. 11 (**Programma d'esame**) dell'avviso, inserendo tra le materie oggetto di valutazione le seguenti discipline:

- **Legge n. 241/1990 e successive modificazioni;**
- **Principi generali di diritto amministrativo;**
- **Principi in materia di contratti pubblici e codice degli appalti.**

essendo tali integrazioni necessarie in quanto costituiscono conoscenze imprescindibili per l'efficace svolgimento delle funzioni proprie del profilo professionale ricercato;

DI INTEGRARE l'art. 13 (**Valutazione della prova d'esame – colloquio**), prevedendo che la commissione utilizzi i seguenti criteri di valutazione:

- correttezza e chiarezza espositiva;
- conoscenza delle materie oggetto del programma d'esame e della normativa di riferimento;
- precisione concettuale e terminologica;
- capacità di cogliere gli aspetti essenziali degli argomenti proposti;
- attinenza e sviluppo delle risposte formulate.

La valutazione sarà espressa secondo i seguenti giudizi di merito:

fino a 11 punti: non valutabile / scarso

12–14 punti: insufficiente / inadeguato

15–17 punti: mediocre

18–20 punti: quasi sufficiente / non pienamente adeguato

21–23 punti: sufficiente / adeguato

24–26 punti: discreto / buono

27–29 punti: molto buono / ottimo

30 punti: eccellente

I criteri generali di orientamento della valutazione sono i seguenti:

- motivazione del candidato rispetto alla posizione messa a concorso;
- percorso professionale maturato;
- preparazione sulle norme e sui regolamenti rilevanti per il profilo richiesto;
- esperienza maturata in attività analoghe o similari a quelle proprie del ruolo di impiegato amministrativo;


DI DARE ATTO che:

fatta eccezione per i termini di presentazione delle domande e per gli artt. 11 e 13 dell'avviso, restano confermate tutte le restanti disposizioni del bando approvato con Determinazione Dirigenziale n. 88 del 31/10/2025;

la riapertura dei termini non produce alcun pregiudizio per i candidati che hanno già presentato domanda, le quali restano valide e pienamente efficaci;

il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale di ADE S.p.A., secondo le modalità previste dal Regolamento aziendale e dalla normativa vigente.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Barbara Cherchi



Visto di regolarità contabile
Il responsabile Area Amministrazione, Finanza e Controllo
Dott. Jacopo Benedetti



