



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA  
PER IL CONFERIMENTO, MEDIANTE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO,  
DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE**

La Società ADE S.p.A., con sede operativa in Viale Villetta 31/a, Parma C.F. e P.IVA 02319580342, in esecuzione della deliberazione dell'Amministratore Unico n. 01 del 14 gennaio 2022;

Visto l'art. 19 del D. Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

Richiamate, per quanto riguarda l'accesso alla dirigenza, le norme del pubblico impiego, alle quali devono far riferimento anche le società a totale partecipazione pubblica, fermo restando che, salvo la previsione delle norme suddette, ai rapporti di lavoro dei dipendenti delle società a controllo pubblico si applicano le disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile, le leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, ivi incluse quelle in materia di ammortizzatori sociali, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, e i contratti collettivi:

- l'art. 19 D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".
- l'art. 19 del D.P.R. 24 settembre 2004, n. 272 "Regolamento di disciplina in materia di accesso alla qualifica di dirigente, ai sensi dell'articolo 28, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- l'art. 4, co. 2, lett. c, del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 70 "Regolamento recante riordino del sistema di reclutamento e formazione dei dipendenti pubblici e delle Scuole pubbliche di formazione, a norma dell'articolo 11 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135.

Visto l'art. 18 del vigente Regolamento per la disciplina delle procedure di acquisizione e assunzione del personale approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1/10 del 29/01/2010, come integrato dalla previsione dell'art. 7, co. 2-bis del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" per quanto riguarda la possibilità del ricorso a soggetti specializzati in selezione del personale;

Richiamata, altresì, sempre per il ricorso a soggetti esterni specializzati, la Direttiva del 24/04/2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione "Linee guida sulle procedure concorsuali";

**RENDE NOTO CHE**

è indetta una procedura selettiva pubblica finalizzata al conferimento dell'incarico di Direttore Generale, mediante contratto a tempo determinato della durata di 5 anni;

## ART. 1 - CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE DA RICOPRIRE

E' responsabilità del Direttore Generale la direzione della gestione amministrativa, contabile e finanziaria; della custodia e del mantenimento per la valorizzazione del patrimonio cimiteriale; dell'assicurazione della qualità del servizio; della direzione del personale (circa 50 addetti) anche in materia di igiene e sicurezza del lavoro.

## ART. 2 - COMPETENZE RICHIESTE PER RICOPRIRE LA POSIZIONE E REQUISITI SPECIFICI

La figura ricercata dovrà dimostrare di avere le seguenti competenze:

- Una visione direzionale aziendale completa;
- Spiccate doti di leadership nella conduzione interna e nelle relazioni esterne;
- Conduzione trasparente e concreta orientata al risultato ed alla risoluzione dei problemi;
- Ottime capacità relazionali e di comunicazione, sia interne che esterne, sensibilità e cura nella relazione con famigliari dei defunti;
- Dinamismo e propensione all'innovazione e al cambiamento;
- Abilità nella gestione delle relazioni e dei conflitti e capacità di operare in condizioni di complessità ed incertezza;

ed avere i seguenti requisiti specifici:

1. Essere in possesso di laurea specialistica/magistrale ovvero laurea vecchio ordinamento.
2. Pregressa esperienza di 5 anni in ruoli analoghi in aziende di servizi Pubblici e Privati ovvero in Pubbliche Amministrazioni.

## ART. 3 - TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Al Dirigente assunto con contratto di lavoro a tempo determinato sarà applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dal Contratto Nazionale Confservizi- Federmanager Area Dirigenza delle Imprese dei Servizi di Pubblica Utilità

Parte fissa 75.000,00€ + Parte variabile per obiettivi max. 20.000,00€

Gli emolumenti sono soggetti a trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali.

Il contratto di lavoro avrà durata di **cinque** anni, dalla data di sottoscrizione del relativo contratto.

L'assunzione in servizio dovrà avvenire previo accertamento dei requisiti e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il periodo di prova è fissato come da contratto nazionale in mesi tre minimo e sei massimo da concordare.

#### **ART. 4 - REQUISITI GENERALI PER LA PARTECIPAZIONE**

Per la partecipazione alla procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

1. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o di uno degli Stati dell'Unione Europea secondo le disposizioni dell'art. 1 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 e dell'art. 38 del D. Lg. 30/03/2001, n.165. Ai sensi dell'art. 3, del D.P.C.M. del 07/02/1994 i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. Età non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo;
3. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
4. Godimento dei diritti civili e politici;
5. Non essere stati dispensati o destituiti dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni o non essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque mezzi fraudolenti;
6. Non aver riportato condanne penali definitive o per le quali non sia intervenuta riabilitazione o avere pendenze processuali che possano impedire, ai sensi delle vigenti disposizioni normative, l'instaurarsi del rapporto di pubblico impiego. Al riguardo, si precisa che la sentenza emessa ai sensi dell'art. 444 c.p.p. (c.d. patteggiamento) è equiparata ad una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445 comma 1 bis c.p.p.;
7. Assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II Libro secondo del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35 D. Lgs. 165/2001;
8. Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;
9. Idoneità fisica alle mansioni da ricoprire;
10. Insussistenza di condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dal D. Lgs. 8 aprile 2013, n.39 ss.mm.ii. La sussistenza di una ipotesi di inconferibilità verrà rilevata, all'esito delle procedure concorsuali e fatto salvo il perfezionamento del rapporto di lavoro, nel momento del conferimento dell'incarico, allorché l'interessato è tenuto a presentare la dichiarazione di cui all'art. 20, co. 1, del d.lgs. n. 39 del 2013;
11. Consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della L. 196/2003 e ss.mm.ii. e nuovo Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali;
12. Preciso recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione.
13. Non avere esercitato negli ultimi tre anni poteri autoritativi o negoziali per conto di una Pubblica Amministrazione nei confronti di ADE S.p.A. (divieto di "pantouflage" ai sensi della normativa in materia di prevenzione della corruzione);
14. Conoscenza lingua inglese e programmi informatici più diffusi.

Salvo quanto previsto al punto 10) i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso di selezione.

Qualora nel corso dello svolgimento della selezione, il candidato cambi il proprio domicilio o recapito

è tenuto a comunicarlo per iscritto all'indirizzo e-mail: [info@adespa.it](mailto:info@adespa.it)

Le dichiarazioni mancanti o incomplete, rispetto a quanto previsto dai precedenti commi, comporteranno l'esclusione dalla selezione.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445. Il candidato, inoltre, qualora da un controllo effettuato dalla Società emerga la non veridicità delle dichiarazioni sostitutive, oltre a rispondere ai sensi del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

#### **ART. 5 - MODALITA' DI SELEZIONE**

La Società Selezione Ora sas, alla quale ADE S.p.a. ha affidato l'incarico della ricerca di mercato, effettuerà una valutazione dei candidati tramite analisi dei curricula (screening che costituirà una prima selezione) e colloquio. L'esito verrà comunicato ad ADE S.p.a.

Successivamente, come previsto dall'art. 18 del regolamento una Commissione di esperti, nominata dall'Amministratore Unico, tramite ulteriore colloquio di approfondimento della preselezione, individuerà una rosa di candidati da sottoporre all'attenzione dell'Amministratore Unico stesso. Alla Commissione parteciperà anche un esperto di Selezione Ora.

L'Amministratore Unico valutate le caratteristiche dei candidati ed effettuato un ulteriore eventuale colloquio, opererà la scelta del candidato da assumere.

La presente procedura ha natura comparativa e finalità selettiva: la valutazione non darà luogo alla formazione di una graduatoria di merito, ma ad un elenco di candidati idonei.

La condizione di assenza di cause di incompatibilità e di inconferibilità dovrà essere mantenuta per tutta la durata del rapporto di lavoro.

#### **ART. 6 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE E DELLA FORMALIZZAZIONE DELLA CANDIDATURA**

Per la presentazione della domanda occorre manifestare il proprio interesse con le modalità indicate nell'avviso riportato sul sito di Selezione Ora sas [www.selezioneora.it](http://www.selezioneora.it) e presentare la domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice, seguendo lo schema allegato, sottoscritta dagli aspiranti (pena esclusione) e indirizzata alla Società ADE S.p.A. — Viale Villetta, 31/A e deve pervenire

#### **Entro le ore 12 del giorno 28 febbraio 2022**

a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, oppure all'indirizzo di posta elettronica [info@selezioneora.it](mailto:info@selezioneora.it), oppure con consegna diretta agli uffici di Selezione ORA Sas, via Giovanni Lanfranco, 9 43126 Parma.

Per le domande inoltrate a mezzo posta, è obbligatorio specificare sulla busta "Contiene domanda per selezione Direttore Generale ADE S.p.A.

Il termine suddetto è perentorio e pertanto Selezione ORA non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza).

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Le domande inviate ad un numero di fax diverso da quello sopra indicato e, parimenti, eventuali disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

La domanda medesima, pena esclusione, deve essere corredata da una fotocopia di un documento di identità in corso di validità del candidato.

Non è consentita alcuna regolarizzazione delle domande di ammissione né degli allegati che presentino omissione e/o incompletezza rispetto a quanto espressamente richiesto dall'avviso di selezione. Tuttavia, tali omissioni non comportano l'esclusione dalla selezione qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione allegata.

#### **ALLEGATI ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione alla selezione, il candidato deve allegare, **pena l'esclusione:**

- a) Copia leggibile del proprio documento di identità in corso di validità;**
- b) Curriculum vitae dettagliato, redatto in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto;**
- c) Relazione sui principali risultati della esperienza di lavoro ritenuti significativi per la valutazione del curriculum professionale.**

#### **ART. 7 – AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

I candidati risultati idonei nella pre-selezione effettuata da Selezione ORA sas, saranno invitati a sostenere il colloquio con la Commissione di esperti nominata dall'Amministratore Unico di ADE S.p.A., previa verifica del possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso. La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dal procedimento selettivo.

La società si riserva ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati al momento dell'assunzione.

#### **ART. 8 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI E DATE DELLE SELEZIONI**

L'elenco dei candidati idonei, la data e il luogo di svolgimento del colloquio saranno pubblicati **ESCLUSIVAMENTE sul sito web di ADE S.p.A. [www.adespa.it](http://www.adespa.it)** Non saranno effettuate comunicazioni individuali.

**La data del colloquio sarà comunicata nel modo di cui sopra con un preavviso di almeno sette giorni.**

*La procedura sarà espletata in conformità alla vigente normativa in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid 19 e il colloquio potrà avvenire in modalità da remoto qualora la Commissione lo decidesse.*

Sarà pertanto cura dei candidati verificare l'ammissione alla procedura, la sede, il giorno e l'orario di svolgimento dei colloqui e presentarsi nel giorno stabilito, muniti di valido documento di identità.

## **ART. 9 - DISPOSIZIONI GENERALI**

ADE S.p.a. si riserva la facoltà insindacabile di:

- sospendere, revocare o annullare la procedura, o prorogare la scadenza per la presentazione delle domande o riaprire i termini in caso di necessità, in particolare, qualora il numero delle domande pervenute non sia ritenuto sufficiente dalla Commissione incaricata;
- non procedere all'affidamento dell'incarico, qualora dall'esame dei curricula dei candidati e/o dall'esito dei colloqui non si rilevino la professionalità, la preparazione e le competenze necessarie per l'assolvimento delle funzioni afferenti la posizione da ricoprire;
- non tener conto delle domande presentate nonché di non procedere all'attribuzione dell'incarico o di adottare soluzioni organizzative diverse, se sussistono motivi preminenti di interesse pubblico superiori al conferimento dell'incarico.

I candidati non acquisiscono alcun diritto, neanche di convocazione, a seguito di presentazione di candidatura.

In caso di dimissioni o rinuncia all'incarico del soggetto individuato in esito della presente procedura selettiva l'Ente si riserva la facoltà di ricorrere ad un'ulteriore procedura selettiva.

\*\*\*\*\*

ADE S.p.A., limitatamente al candidato risultato prescelto, provvederà a verificare, tramite richiesta alle amministrazioni pubbliche ed enti competenti, la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.

Il soggetto interessato, per accelerare il procedimento di controllo, può produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria. Per eventuali dichiarazioni non attestabili da soggetti pubblici, il medesimo, dovrà presentare la documentazione relativa in originale o copia autenticata entro 15 gg. dalla richiesta di ADE S.p.A.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, relativo alla responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo di cui ai precedenti commi emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato inserito nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Ai sensi del D. Lgs. 11/4/2006 n. 198 nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo n. 679/2016, recante Disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'Ufficio Competente, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo ad eventuali Enti Pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

*Sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato autorizza ADE S.p.A. a rendere pubblici i dati personali, mediante pubblicazione sul proprio sito internet e su quello del Comune di Parma oltre che all'Albo Pretorio del Comune di Parma.*

Si comunica che il responsabile del trattamento dei dati nonché responsabile del procedimento è l'Amministratore Unico di ADE S.p.A.

La Società si riserva la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente avviso di selezione, o di non procedere, a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicazione dei motivi e senza che i candidati partecipanti possano accampare pretese di sorta, qualora non ritenga più tale assunzione corrispondente alle proprie esigenze aziendali.

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente avviso si richiamano, in quanto applicabili, le disposizioni contenute dal vigente *REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE DI ACQUISIZIONE E ASSUNZIONE DEL PERSONALE*, di ADE S.p.A.

Il presente avviso e la domanda di partecipazione sono altresì disponibili e scaricabili dal sito internet aziendale [www.adespa.it](http://www.adespa.it). O tramite il link pubblicato con l'avviso da Selezione ORA

Parma, 03 febbraio 2022

INFORMATIVA (D. lgs. n. 196/2003 e s.m.i.)

Ai sensi del D. lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., si informano i candidati che il trattamento dei dati personali forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti dall'Ente è finalizzato all'espletamento delle attività concorsuali, in base alla normativa vigente, ed avverrà presso l'U.O. "Amministrazione Generale e dei Servizi", sede di Viale Villetta 31/a -Parma, con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di comunicazione a terzi.

Il conferimento dei dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Il titolare del trattamento è la Società ADE S.p.A., rappresentato dal Rappresentante Legale, Dott. Stefano Mendogni.