

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 MANUTENTORE/MANUTENTRICE

la Società **ADE S.p.A.**, con sede legale in Viale della Villetta 31/a - Parma - CF e P.IVA 02319580342,

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 manutentore/manutentrice per l'Area Tecnica – Divisione Manutenzioni (CCNL Utilitalia per i dipendenti delle imprese pubbliche del settore funerario).

La figura selezionata sarà inserita all'interno dell'Area Tecnica – Divisione Manutenzioni e si occuperà, in coordinamento con le altre strutture aziendali, salvo successive modifiche nel rispetto dell'art. 2103 c.c., delle seguenti attività:

- manutenzione ordinaria e straordinaria del verde pubblico;
- operazioni di manutenzione edile di base;
- esecuzione piccoli interventi idraulici;
- utilizzo di attrezzature e strumenti specifici per le attività manutentive sopra elencate.

La sede di lavoro sarà in Parma, V.le della Villetta 31/a, con possibilità di eseguire trasferte presso cimiteri in affidamento alla società.

L'inquadramento della figura assunta sarà nel livello D2 del CCNL Utilitalia per i dipendenti delle imprese pubbliche del settore funerario, al quale appartiene il personale *"... che svolge attività amministrative, tecniche e tecnico-manuali di carattere qualificato che per loro natura comportano scarse valutazioni di merito e che presuppongono conoscenze specifiche o qualificazione professionale di mestiere. Manutenzione ordinaria delle attrezzature in uso. Impiego di mezzi, automezzi, strumenti e arnesi di lavoro anche complessi ma di uso semplice"*.

La ricerca è rivolta a candidati ambosessi (art. 27, D.Lgs. n. 198/2006). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, fa parte dei valori della Società, la quale ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio, attraverso l'offerta di un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge.

L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.lgs. n. 81/08.

1) TRATTAMENTO ECONOMICO

Il livello di inquadramento e il relativo trattamento economico previsto sarà quello del livello D2 del CCNL Utilitalia per i dipendenti delle imprese pubbliche del settore funerario.

È previsto un periodo di prova di 3 (tre) mesi.

Gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Saranno altresì riconosciuti:

- fondo di assistenza sanitario (FASDA);
- buoni pasto secondo la regolamentazione collettiva e le consuetudini aziendali.

2) RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro sarà a **tempo INDETERMINATO - FULL TIME**.

Il soggetto idoneo alla copertura del posto e successivamente assunto alle dipendenze della società, entrerà a far parte dell'Area Tecnica – Divisione Manutenzioni.

3) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

- a) Età non inferiore ad anni 18.
- b) Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana oppure cittadinanza di paesi terzi e una delle condizioni di cui all'art. 38 d.lgs. 165/01, così come modificato dall'art. 7 della l. 97/2013 (famigliari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente – art. 38, comma 1 – o cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria – art. 38 – comma 3 bis). I cittadini dell'Unione Europea e di paesi terzi devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- c) Titolo di studio: I candidati devono aver adempiuto all'obbligo scolastico. L'equipollenza del titolo di studio, se conseguito all'estero, dovrà essere auto dichiarata al momento di presentazione della domanda di partecipazione e quindi comprovata fornendo il riconoscimento da parte dell'autorità competente al momento dell'eventuale assunzione.
- d) Possesso della patente di guida categoria "B" in corso di validità.
- e) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. Per i cittadini appartenenti ad uno Stato membro della Comunità Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti.
- f) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di decadenza derivante dall'aver

conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

- g) Non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato che, ai sensi della normativa vigente, impediscono la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
- h) Non avere limitazioni psico-fisiche allo svolgimento delle attività e delle mansioni onde garantire l'idoneità alle mansioni cui lo stesso sarà destinato ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. - art. 41, comma 2.
- i) Non avere subito condanna in sede civile per causa di inadempimento nei confronti della Società ADE S.p.A.
- j) Non essere stato oggetto in precedenza di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da parte della società ADE S.p.A.

I requisiti richiesti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro ai sensi del D.P.R. del 16 giugno 2023, n. 82 Art 1 comm. 8.

4) CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione alla selezione il/la candidato/a deve indicare sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti nel punto precedente, **avvalendosi dello schema di domanda di ammissione**, allegata al presente avviso.

Qualora nel corso dello svolgimento della selezione, il candidato modifichi il proprio domicilio o recapito è tenuto a comunicarlo per iscritto all'indirizzo e-mail: info@adespa.it

Le dichiarazioni mancanti o incomplete, rispetto a quanto previsto dai precedenti commi, comporteranno l'esclusione dalla selezione.

Il/la candidato/a inoltre, qualora, da un controllo effettuato dalla Società emerga la non veridicità delle dichiarazioni sostitutive, oltre a rispondere ai sensi del DPR n. 445/2000 e seguenti modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Nella domanda di partecipazione i/le candidati/e con disabilità devono indicare, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, l'eventuale necessità di specifici ausili e/o misure di supporto per lo svolgimento delle prove di selezione, nonché l'eventuale richiesta di tempi aggiuntivi. Fermo restando che la successiva assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alla mansione prevista.

5) ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati i seguenti documenti:

1. Copia della patente di guida di almeno categoria "B" in corso di validità;
2. copia del proprio documento di identità in corso di validità;
3. curriculum vitae.

6) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice, seguendo lo schema allegato e reso disponibile sul sito aziendale www.adespa.it, deve essere sottoscritta dagli/dalle aspiranti (pena esclusione) **deve pervenire entro le ore 12:00 del giorno giovedì 19/03/2026:**

- tramite invio di una PEC all'indirizzo adespa@legalmail.it contenente la domanda di ammissione e suoi allegati in formato .pdf firmati.
In tale caso farà fede l'orario di ricezione della PEC al sistema digitale di ADE S.p.A.

(OPPURE)

- tramite consegna a mano all'Ufficio Reception della società sito in Parma, Viale della Villetta 31/a da [lunedì a venerdì nei seguenti orari 08:30-12:30 / 15:00-17:00.](#)

All'esterno della busta contenente la domanda di ammissione o nell'oggetto della PEC è obbligatorio scrivere: **"Domanda per selezione manutentore/manutentrice"**.

Il termine per la presentazione della domanda di partecipazione è perentorio e pertanto la società non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Eventuali domande giunte in ritardo non saranno prese in considerazione.

La società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

7) AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla scadenza del termine per la presentazione delle candidature, tutti/e i/le candidati/e che, sulla base della domanda di ammissione e dichiarazioni sottoscritte, risultano in possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso, sono ammessi alla selezione. L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito aziendale, nel rispetto della normativa privacy, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

La società si riserva ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati al momento dell'assunzione. In caso di accertata mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti, non si darà corso all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria selettiva.

8) MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Sono motivi di esclusione automatica dalla selezione:

- il mancato rispetto delle modalità di invio della domanda;
- il mancato rispetto dei termini perentori per l'invio della domanda di partecipazione indicati nel presente avviso;
- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici per la partecipazione alla selezione indicati nel presente avviso;
- l'assenza del candidato nel luogo e nell'ora stabilite per lo svolgimento della prova di esame.

9) COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice sarà nominata dal Direttore generale, con modalità che garantiscano il rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza ed in particolare:

- l'insussistenza di alcuna situazione che ai sensi dell'art. 51 del c.p.c. comporti l'obbligo di astensione dalla partecipazione alla Commissione stessa;
- l'insussistenza di condizioni di incompatibilità di cui alla legge anticorruzione (l. n. 190/12) e al D.L. 39/2013 a far parte della Commissione stessa;
- l'insussistenza di condanna con sentenza, anche non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ai sensi dell'art. 35 bis, comma 1, lett. c) del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.
- la parità di genere fra i componenti della commissione giudicatrice.

10) PROGRAMMA D'ESAME

- Nozioni di sicurezza sul lavoro con riferimento al D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.
- Elementi di manutenzione di base
- Conoscenza dei principali strumenti e macchinari per la manutenzione (uso in sicurezza, manutenzione ordinaria, DPI)
- Esecuzione di operazioni di manutenzione del verde (utilizzo di decespugliatore, tagliaerba, motosega o cesoie meccaniche) e di piccoli interventi idraulici
- Riparazione edile di base, come la ricostruzione o stuccatura di piccole porzioni murarie, sistemazione di piastrelle o tinteggiatura di una superficie

11) CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA D'ESAME

La Commissione giudicatrice disporrà di un punteggio massimo di 80 punti per la valutazione delle prove d'esame così attribuito:

1. Prova Pratica (max 50 punti), punteggio minimo per l'ammissione al Colloquio motivazionale (30/50);
2. Colloquio motivazionale (max 30 punti), punteggio minimo (21/30).

1. Prova Pratica (max 50 punti)

La prova pratica è finalizzata a verificare l'effettiva capacità tecnica e manuale del/della candidato/a nello svolgimento delle attività tipiche del profilo.

Potranno essere richieste, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti esercitazioni:

- Esecuzione di operazioni di manutenzione del verde (utilizzo di decespugliatore, tagliaerba, motosega o cesoie meccaniche);
- Riparazione edile di base, come la ricostruzione o stuccatura di piccole porzioni murarie, sistemazione di piastrelle o tinteggiatura di una superficie;
- Intervento idraulico semplice, ad esempio la sostituzione di un flessibile o la sigillatura di una perdita;
- Corretto utilizzo in sicurezza degli strumenti e dei DPI.

La commissione valuterà la prova pratica secondo i seguenti criteri:

1. correttezza tecnica dell'intervento (max 20 punti);
2. sicurezza e rispetto delle norme (max 10 punti);
3. capacità organizzativa e autonomia operativa (max 10 punti);
4. qualità e precisione del lavoro eseguito (max 10 punti).

Punteggio massimo attribuibile: 50 punti

Punteggio minimo per il superamento della prova pratica: 30/50

2. Colloquio motivazionale (max 30 punti)

Il colloquio motivazionale è volto ad accertare valutare l'attitudine al lavoro e l'allineamento ai valori della società ADE S.p.A., accertando altresì le materie indicate al punto 10 programma d'esame.

Punteggio massimo attribuibile: 30 punti

Le prove d'esame si svolgeranno in data **24/03/2026** dalle ore 08:30 secondo l'ordine pubblicato dalla società in data **20/03/2026** sul proprio sito internet.

Il punteggio finale per ogni candidato/a sarà costituito dalla somma dei punteggi assegnati in ciascuna delle due prove. Risulterà vincitore/trice il/la candidato/a che avrà raggiunto il maggior

punteggio. I risultati delle prove e la connessa graduatoria saranno pubblicati sul portale internet della società e tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione ai singoli partecipanti.

12) MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME

L'elenco degli ammessi a partecipare alla prova d'esame verrà pubblicato sul portale internet della Società nella sezione "ULTIME NEWS", www.adespa.it, nei giorni successivi alla data di scadenza della presentazione della domanda unitamente alla comunicazione della data e del luogo delle prove.

Tale forma di pubblicità sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione ai singoli partecipanti, e pertanto la Società non effettuerà nessun'altra forma di comunicazione.

I candidati ammessi alla prova dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità.

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicati verrà considerata rinuncia a partecipare alla selezione.

I risultati della prova, nei giorni successivi alla stessa, saranno pubblicati sul portale internet della Società.

13) FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DEGLI IDONEI E MODALITA' DI UTILIZZO

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito dei candidati idonei in base al punteggio ottenuto dalla sommatoria dei risultati registrati nelle due prove d'esame (Prova pratica e colloquio motivazionale) in base a quanto previsto dal presente avviso di selezione.

La graduatoria verrà approvata con provvedimento definitivo dal Direttore Generale di ADE S.p.A. e pubblicata sul sito internet della Società.

La graduatoria verrà stilata nel rispetto della normativa, in particolare a parità di punteggio si applicherà quanto previsto dall'Art. 5 comma 4 del D.P.R. n.487 del 1994 e s.m.i.

La graduatoria della selezione resterà in vigore due anni dalla data di sua approvazione e potrà essere utilizzata anche successivamente secondo le norme legislative e regolamentari vigenti al momento dell'utilizzo. La Società si riserva, ove ne riscontri la necessità, di utilizzare la graduatoria derivante dalla seguente selezione anche per eventuali ulteriori assunzioni in posizioni analoghe a tempo indeterminato o determinato, full time o part time.

ADE S.p.A., limitatamente al/alla vincitore/trice della selezione, potrà provvedere a verificare, tramite richiesta alle amministrazioni pubbliche ed enti competenti, la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.

Gli interessati, per accelerare il procedimento di controllo, potranno produrre, a propria cura e spese, una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria. Per eventuali dichiarazioni non attestabili da soggetti pubblici, il candidato dichiarato vincitore, dovrà presentare la documentazione relativa in originale o copia autenticata entro 15 gg. dalla richiesta di ADE S.p.A.



Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, relativo alla responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo di cui ai precedenti commi emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, la risorsa inserita nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Ai sensi del D.Lgs. 11/4/2006 n. 198 nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo n. 2016/679, recante Disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'Ufficio Competente, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo ad eventuali Enti Pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Si comunica che il responsabile del trattamento dei dati è ADE S.p.A., Partita Iva: 02319580342 e il responsabile del procedimento è il Direttore generale Dott.ssa Barbara Cherchi.

La Società si riserva la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente avviso di selezione, o di non procedere, a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicazione dei motivi e senza che i candidati partecipanti possano accampare pretese di sorta, qualora non ritenga più tale assunzione corrispondente alle proprie esigenze aziendali.

Il presente avviso costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso e la domanda di partecipazione sono altresì disponibili e scaricabili dal sito internet aziendale www.adespa.it.

Per informazioni e chiarimenti è possibile contattare il numero 0521-964042 negli orari di apertura dell'ufficio oppure inviare una richiesta all'indirizzo e-mail info@adespa.it

Parma, 24 febbraio 2026

Il Direttore Generale
Dott.ssa Barbara Cherchi
f.to in originale



TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) n. 2016/679 – Regolamento generale sulla protezione dei dati personali – e del D.lgs. n. 196/2003, così come modificato dal D.lgs. n. 101/2018, la Società fornisce le seguenti informazioni in merito al trattamento dei dati personali alla stessa forniti. I dati comunicati da ciascun candidato sono acquisiti dalla società ADE S.p.A. per verificare la sussistenza dei requisiti necessari per la partecipazione alla procedura di selezione; per l'eventuale formalizzazione del contratto e la gestione ed esecuzione economica ed amministrativa dello stesso e per l'adempimento degli obblighi legali ad esso connessi.

Il conferimento dei dati ha natura facoltativa, tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti da ADE S.p.A. può determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammettere il candidato alla partecipazione alla procedura di selezione o la sua esclusione da questa o la decadenza dal rapporto.

Il trattamento dei dati è effettuato dalla società ADE S.p.A., in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e può essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste. I dati sono trattati dal personale interessato allo svolgimento della selezione, o da quello incardinato in altri uffici della società che svolgano attività ad esso attinenti.

L'interessato gode dei diritti di cui al Regolamento (UE) n.2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi; ha inoltre diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali nonché ricorrere all'Autorità Giudiziaria. I dati sono conservati per il tempo necessario all'espletamento della presente procedura di selezione fino alla sua conclusione e comunque non oltre la validità della graduatoria approvata.

In conformità agli orientamenti del Garante per la protezione dei dati personali in merito alla diffusione di dati ed informazioni personali dei candidati a una selezione pubblica, ogni informazione inerente il presente avviso di selezione, che preceda il provvedimento di approvazione della graduatoria finale, pubblicata sul sito della società verrà resa indicando il numero identificativo assegnato a ciascuna istanza, in luogo dei dati personali del soggetto interessato.

Titolare del trattamento dei dati è la società ADE S.p.A. con sede legale in Parma, viale della Villetta 31/a (DPO/RPD raggiungibile all'indirizzo mail dpo@adespa.it).

Acquisite, ai sensi dell'articolo 13 Regolamento (UE) n.2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati, le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali come sopra esposto.