

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRAZIONE, FINANZA E CONTROLLO

La Società **ADE S.p.A.**, con sede operativa in Viale Villetta 31/a - Parma - CF e P.IVA 02319580342,

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura, con assunzione con contratto a tempo indeterminato, di n. **1 posto** di Responsabile dell'Area Amministrazione Finanza e Controllo (CCNL Utilitalia per i dipendenti delle imprese pubbliche del settore funerario – livello quadro).

Il Responsabile dell'Area Amministrazione Finanza e Controllo sarà chiamato a svolgere i compiti ed avrà le responsabilità di seguito indicati:

- coordinare e sovrintendere i processi di rendicontazione contabile annuale e periodica garantendone il corretto e puntuale adempimento nei termini di legge, dello Statuto Societario e del regolamento per il controllo strategico e operativo del Comune di Parma;
- assicurare la puntuale e corretta elaborazione dei report, dei budget previsionali e dei piani programmatici, accompagnandoli con relazioni di analisi di scostamento;
- redazione del bilancio civilistico e relativi allegati;
- coordinamento del team di lavoro;
- sovrintendere all'assicurazione del rispetto delle scadenze per il reporting anche della Società controllata ADE Servizi S.r.l.;
- garantire il puntuale e regolare adempimento degli adempimenti civilistici e fiscali;
- intrattenere rapporti con gli enti di revisione legale, il collegio sindacale, l'Organismo di Vigilanza e l'Autorità Fiscale;
- supervisionare l'attività dell'area di tesoreria e verifica la corretta gestione dei pagamenti e degli incassi;
- monitorare l'andamento dei crediti aziendali e coordinare l'attività di recupero;
- supportare la Direzione Aziendale nello sviluppo di piani, programmi, progetti strategici, sotto l'aspetto economico e finanziario di breve, medio e lungo periodo;
- individuare le eventuali necessità di fonti di finanziamento delle iniziative aziendali;
- intrattenere i rapporti con gli interlocutori finanziari.

La ricerca è rivolta a candidati ambosessi (L.903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ADE S.p.A. ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.

1) INQUADRAMENTO CONTRATTUALE e TRATTAMENTO ECONOMICO

Il livello di inquadramento inizialmente previsto è quello di Quadro del CCNL Utilitalia per i dipendenti delle imprese pubbliche del settore funerario. È previsto un periodo di prova di 6 (sei) mesi. Il trattamento economico da corrispondersi in 14 mensilità è pari a € 60.000/lordi/anno. Gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge. Saranno altresì riconosciuti:

- un premio di produttività secondo l'accordo già sottoscritto con le OO.SS e attualmente vigente;
- fondo di assistenza sanitario (FASDA);
- buoni pasto per ogni giorno lavorato in sede;
- PC e smartphone.

2) TIPOLOGIA DI RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro sarà a tempo INDETERMINATO. Il/la vincitore/trice della selezione entrerà a far parte dell'organico di ADE S.p.A. in qualità di Responsabile dell'Area Amministrazione Finanza e Controllo.

3) REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

- a) Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana oppure cittadinanza di paesi terzi e una delle condizioni di cui all'art. 38 d.lgs. 165/01, così come modificato dall'art. 7 della l. 97/2013 (famigliari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente – art. 38, comma 1 – o cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria – art. 38 – comma 3 bis). I cittadini dell'Unione Europea e di paesi terzi devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- b) Titolo di studio: Laurea Magistrale/Specialistica in discipline economiche.
- c) Possesso della patente di guida categoria "B".
- d) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. Per i cittadini appartenenti ad uno Stato membro della Comunità Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti.
- e) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- f) Non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso che impediscano l'impiego in una società a totale partecipazione pubblica.
- g) Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire; la Società sottoporrà a visita medica di idoneità il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente.

- h) Non avere subito condanna in sede civile per causa di inadempimento nei confronti della Società ADE S.p.A.
- i) Non essere stato oggetto in precedenza di licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da parte della società ADE S.p.A.
- j) Non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva salvo le esclusioni previste dalla legge.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso di selezione.

4) CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione alla selezione il candidato deve indicare sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti nel punto precedente, **avvalendosi dello schema di domanda di partecipazione**, disponibile sul portale internet della società di selezione incaricata (<https://www.selezioneora.it/offerte-di-lavoro>) e di ADE S.p.A. (<https://www.adespa.it/societa-trasparente/selezione-del-personale/selezioni-in-corso>).

Le dichiarazioni mancanti o incomplete, rispetto a quanto previsto dai precedenti commi, comporteranno l'esclusione dalla selezione.

I requisiti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per l'inoltro della domanda di ammissione alla procedura selettiva e successivamente mantenuti. Il difetto anche di uno solo di tali requisiti comporta l'esclusione dalla procedura di selezione.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445.

In caso di riscontro di difformità tra le dichiarazioni rese dal candidato e gli accertamenti effettuati, l'interessato sarà escluso d'ufficio dalla selezione o, previo esperimento del procedimento disciplinare potrà decadere dal rapporto di lavoro instaurato.

Nella domanda i concorrenti portatori di handicap devono specificare – ai sensi dell'art. 20, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 – l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

5) ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione, il candidato deve allegare:

1. copia del proprio documento di identità in corso di validità;
2. curriculum vitae sottoscritto dal quale risulti in modo chiaro il percorso di formazione e il percorso lavorativo, con indicazioni specifiche del datore di lavoro ove si è prestato servizio, dei periodi e della qualifica/mansione espletata;

6) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere inviata alla società incaricata della selezione al seguente indirizzo mail:

cvade@selezioneora.it unitamente a:

- copia del documento di riconoscimento;
- copia del CV sottoscritto, dal quale si evincano chiaramente i titoli e le eventuali esperienze acquisite.

Il termine per la presentazione della domanda di partecipazione è stabilito nella data del 15.01.2025

Il suddetto termine è perentorio e non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato.

7) AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla scadenza del termine per la presentazione delle candidature, tutti i/le candidati/e che, sulla base della domanda di ammissione e dichiarazioni sottoscritte, risultano in possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso, sono ammessi alla selezione che si svilupperà secondo quanto previsto al successivo punto 10).

La comunicazione ai candidati risultati **ammessi** e **non ammessi** alla selezione sarà effettuata dalla società di selezione incaricata mediante mail e/o PEC. La lista dei soggetti ammessi sarà altresì pubblicata sul sito di ADE S.p.A. e della società di selezione incaricata mediante l'utilizzo di codici identificativi, così da garantirne l'anonimato.

8) MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Sono motivi di esclusione automatica dalla selezione:

- il mancato rispetto delle modalità di invio della domanda;
- il mancato rispetto dei termini perentori per l'invio della domanda di partecipazione indicati nel presente avviso;
- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici per la partecipazione alla selezione indicati nel presente avviso;
- l'assenza del candidato nel luogo e nell'ora stabilite per lo svolgimento delle prove d'esame.

9) COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice, composta nei modi e termini di cui all'art. 9 del Regolamento per la disciplina delle procedure di acquisizione e assunzione del personale, sarà nominata dal Direttore generale dell'azienda o dall'Organo Amministrativo, con modalità che garantiscano il rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza ed in particolare:

- l'insussistenza di alcuna situazione che ai sensi dell'art. 51 del c.p.c. comporti l'obbligo di astensione dalla partecipazione alla Commissione stessa;
- l'insussistenza di condizioni di incompatibilità di cui alla legge anticorruzione (l. n. 190/12) e al D.L. 39/2013 a far parte della Commissione stessa;
- l'insussistenza di condanna con sentenza, anche non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ai sensi dell'art. 35 bis, comma 1, lett. c) del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.
- la parità di genere fra i componenti della commissione giudicatrice.

I lavori della Commissione si svolgeranno nei modi e termini previsti dall'art. 10 del Regolamento per la disciplina delle procedure di acquisizione e assunzione del personale.

10) PROVA D'ESAME – FASI DELLA SELEZIONE

La valutazione delle candidature pervenute avverrà secondo il seguente iter:

- 1) la società di selezione incaricata effettuerà la verifica del possesso dei requisiti di tutte le candidature pervenute decretando i soggetti ammessi e non ammessi alla selezione;
- 2) stabilita la lista dei soggetti ammessi alla selezione, la società incaricata effettuerà uno screening degli stessi mediante l'effettuazione di colloqui in presenza o a distanza;
- 3) a valle dello screening di cui al punto precedente, la società di selezione presenterà ad ADE S.p.A. una rosa di candidati/e in misura pari ad un minimo di tre e massimo di cinque;
- 4) i candidati ricompresi nella rosa di cui al punto precedente saranno sottoposti, preliminarmente al colloquio con la Commissione Esaminatrice, ad un assessment effettuato a cura dalla società di selezione così da meglio definire le soft skill di cui è dotato il/la candidato/a;
- 5) i/le candidati/e ricompresi/e nella rosa di cui al precedente punto 3), saranno sottoposti dalla Commissione Esaminatrice ad un colloquio in presenza al fine di verificare la conoscenza delle materie del programma d'esame in cui si tende a verificare la preparazione su dette materie oltre all'attitudine e la motivazione alla copertura del posto oggetto della selezione - **PUNTEGGIO MAX 30 PUNTI.**

11) PROGRAMMA D'ESAME

- nozioni di ragioneria con particolare riferimento alla contabilità generale ed analitica;
- rilevamento ed elaborazione dei dati necessari alla stesura di budget e analisi dei dati a consuntivo
- elaborazione di analisi di controllo di gestione periodiche relativamente ai vari centri di costo aziendali
- impostazione del piano dei conti e delle procedure amministrative in coerenza con le norme civilistiche e fiscali;
- controllo di gestione;
- regole per la costruzione di un bilancio;

- nozioni sui principali adempimenti fiscali e contributivi;
- nozioni informatiche sull'estrazione dati da data-base ed elaborazione finalizzata al report del controllo di gestione;
- nozioni della normativa vigente in materia di società di capitali e di società di servizi pubblici locali.

12) CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA D'ESAME

La Commissione esaminatrice disporrà di un punteggio massimo di 30 punti per la valutazione della prova d'esame (colloquio).

La prova si intende superata per i candidati che ottengano una votazione non inferiore a 21/30.

I candidati che avranno ottenuto il punteggio minimo di 21/30, saranno ammessi alla valutazione dei titoli.

Risulterà vincitore della selezione il candidato che abbia raggiunto il punteggio più alto derivante somma dei punteggi derivanti dalla prova d'esame e dalla valutazione dei titoli.

I risultati delle prove e la connessa graduatoria saranno pubblicati sul portale internet della società. Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione ai singoli partecipanti.

13) VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLA PROVA D'ESAME – TITOLI e COLLOQUIO

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di **36 punti** così ripartiti:

- **30 punti** per la prova d'esame (colloquio);
- **6 punti** per i titoli.

I punti per la valutazione dei titoli, tra loro cumulabili, sono così ripartiti:

Titolo	Punteggio
Esperienza pregressa documentata, in posizione analoga a quella oggetto della presente selezione (max. 4 punti)	- 4 punti per esperienza superiore a 36 mesi - 3 punti per esperienza compresa tra 25 e 36 mesi; - 2 punti per esperienza compresa tra 12 e 24 mesi; - 1 punto per esperienza inferiore a 12 mesi;
Esperienza pregressa documentata, in posizione analoga a quella oggetto della presente selezione in società pubblica o privata operante nel settore dei servizi pubblici locali per almeno 24 mesi (2 punti)	- 2 punti

14) MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME

L'elenco degli ammessi a partecipare alla prova d'esame di cui al precedente punto 5) dell'art. 10, verrà pubblicato sul portale internet della Società (www.adespa.it) e della società di selezione incaricata, unitamente alla comunicazione della data e del luogo della prova orale.

Tale forma di pubblicità sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione ai singoli partecipanti. I candidati ammessi alla prova dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità.

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicati verrà considerata rinuncia a partecipare al concorso.

I risultati della prova inerente il colloquio con la commissione esaminatrice (di cui al precedente art. 10 - punto 5), saranno pubblicati sul portale internet della Società (www.adespa.it) e della società di selezione incaricata.

Tale forma di pubblicità sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione ai singoli partecipanti.

15) FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DEGLI IDONEI E MODALITA' DI UTILIZZO

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito dei candidati idonei in base al punteggio ottenuto nella prova d'esame e della valutazione dei titoli presentati in base a quanto previsto dall'avviso di selezione.

La graduatoria verrà approvata con provvedimento definitivo dal Direttore Generale di ADE S.p.A. o dell'Oragan Amministrativo e pubblicata sul sito internet della Società.

La graduatoria della selezione avrà una validità di 2 (due) anni dalla data di approvazione.

ADE S.p.A., limitatamente al candidato risultato vincitore della selezione, potrà provvedere a verificare, tramite richiesta alle amministrazioni pubbliche ed enti competenti, la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.

Il soggetto interessato, per accelerare il procedimento di controllo, può produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria. Per eventuali dichiarazioni non attestabili da soggetti pubblici, il candidato dichiarato vincitore, dovrà presentare la documentazione relativa in originale o copia autenticata entro 10 gg. dalla richiesta di ADE S.p.A.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, relativo alla responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo di cui ai precedenti commi emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato inserito nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Ai sensi del D.Lgs. 11/4/2006 n. 198 nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo n. 679/2016, recante Disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'Ufficio Competente, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo ad eventuali Enti Pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Si comunica che il responsabile del trattamento dei dati è il Dott. Lorenzo Fommei e responsabile del procedimento è la Dott.ssa Eleonora Cernul.

La Società si riserva la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente avviso di selezione, o di non procedere, a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicazione dei motivi e senza

che i candidati partecipanti possano accampare pretese di sorta, qualora non ritenga più tale assunzione corrispondente alle proprie esigenze aziendali.

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso e la domanda di partecipazione sono altresì disponibili e scaricabili dal sito internet aziendale www.adespa.it.

Per informazioni: 0521-964042

Parma, 16 dicembre 2024

Il Direttore Generale
Dott. Lorenzo Fommei
(firmato in originale)

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento (UE) n.2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati, la società ADE S.p.A. fornisce la seguente Informativa sul trattamento dei dati personali alla stessa forniti. I dati comunicati da ciascun candidato sono acquisiti dalla società ADE S.p.A. e dalla società di selezione incaricata Selezione Ora per verificare la sussistenza dei requisiti necessari per la partecipazione alla procedura di selezione; per l'eventuale formalizzazione del contratto e la gestione ed esecuzione economica ed amministrativa dello stesso e per l'adempimento degli obblighi legali ad esso connessi.

Il conferimento dei dati ha natura facoltativa, tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti dalla società incaricata Selezione Ora e da ADE S.p.A. può determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammettere il candidato alla partecipazione alla procedura di selezione o la sua esclusione da questa o la decadenza dal rapporto.

Il trattamento dei dati è effettuato dalla società ADE S.p.A. e dalla società di selezione incaricata Selezione Ora, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e può essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste. I dati sono trattati dal personale interessato allo svolgimento della selezione, dal personale autorizzato della società Selezione Ora che cura il procedimento di selezione o da quello incardinato in altri uffici della società che svolgano attività ad esso attinenti.

L'interessato gode dei diritti di cui al Regolamento (UE) n.2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi; ha inoltre diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali nonché ricorrere all'Autorità Giudiziaria. I dati sono conservati per il tempo necessario all'espletamento della presente procedura di selezione fino alla sua conclusione e comunque non oltre la validità della graduatoria approvata.

In conformità agli orientamenti del Garante per la protezione dei dati personali in merito alla diffusione di dati ed informazioni personali dei candidati a una selezione pubblica, ogni informazione inerente il presente avviso di selezione, che preceda il provvedimento di approvazione della graduatoria finale, pubblicata sul sito della società verrà resa indicando il numero identificativo assegnato a ciascuna istanza, in luogo dei dati personali del soggetto interessato.

Titolare del trattamento dei dati è la società ADE S.p.A. con sede legale in Parma, Strada della Repubblica 1 (DPO/RPD raggiungibile all'indirizzo mail dpo@adespa.it) e la società di selezione incaricata Selezione Ora con sede in Parma via Giovanni Lanfranco 9 (DPO/RDP raggiungibile all'indirizzo stefanogennari@selezioneora.it).

Acquisite, ai sensi dell'articolo 13 Regolamento (UE) n.2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati, le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali come sopra esposto.