

Parma, 30 dicembre 2025

SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DI IMPIEGATO/A DI ADE S.p.A.

Verbale 4 di Selezione

In data 30 dicembre 2025, alle ore 10:30, la Commissione, nominata con Provvedimento n. 99/25 del 01/12/2025 per lo svolgimento della Selezione finalizzata all'assunzione, a tempo indeterminato, di un/una impiegato/a da assegnare all'Area "Gestione Cimiteri e Appalti" di ADE S.p.A., ha relazionato all'Amministratore Unico, Avv. Matteo Petronio, in merito all'iter complessivamente svolto nell'ambito della procedura selettiva in oggetto.

A seguito del Verbale n. 3 del 15 dicembre 2025, la Commissione ha disposto l'attivazione di una fase istruttoria integrativa, finalizzata alla corretta applicazione dei criteri di preferenza tra candidati/e collocati/e in posizione di pari merito, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994.

A tal fine, con Protocollo n. 165/25 del 18/12/2025, trasmesso a mezzo PEC e/o consegna a mano, è stato richiesto ai/alle candidati/e interessati/e di dichiarare e documentare l'eventuale possesso di titoli di preferenza, fissando il termine perentorio del 23 dicembre 2025 per la trasmissione della documentazione.

All'esito dell'istruttoria svolta sulla documentazione pervenuta entro i termini, si rileva quanto segue:

1. Candidato n. 001/25 (Prot. n. 166/25 del 18/12/2025): dichiara l'appartenenza alle categorie di cui alla Legge n. 68/1999;
2. Candidato n. 009/25 (Prot. n. 167/25 del 19/12/2025): non indica alcun titolo di preferenza;
3. Candidata n. 004/25 (Prot. n. 168/25 del 19/12/2025): non indica alcun titolo di preferenza;
4. Candidata n. 023/25 (Prot. n. 170/25 del 19/12/2025): non indica alcun titolo di preferenza;
5. Candidato n. 019/25 (Prot. n. 169/25 del 19/12/2025): dichiara n. 1 figlio a carico;
6. Candidato n. 011/25 (Prot. n. 171/25 del 22/12/2025): dichiara n. 2 figli a carico;
7. Candidato n. 010/25: non ha trasmesso alcuna documentazione.

La Commissione dichiara conclusa la fase istruttoria integrativa e definisce i criteri di preferenza applicati, in conformità all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, che hanno condotto alla determinazione dell'ordine definitivo dei candidati collocati a pari merito, anche al fine di consentire un corretto ed eventuale scorrimento della graduatoria, disponendone la conseguente pubblicazione.

In particolare:

- il candidato n. 001/25, appartenente a categoria riservataria, precede la candidata n. 023/25;
- tra i candidati privi di titoli dichiarati, la candidata n. 004/25 precede il candidato che non ha presentato alcuna dichiarazione in quanto di minore età anagrafica;
- il candidato n. 011/25 precede il candidato n. 019/25 per maggior numero di figli a carico;

- il candidato n. 009/25 non dichiara titoli di preferenza.

La graduatoria finale della procedura selettiva risulta pertanto la seguente:

Pertanto, la graduatoria finale risulta come da tabella sotto riportata, di cui si chiede la pubblicazione sul proprio sito internet, tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione ai/alle singoli/e partecipanti.

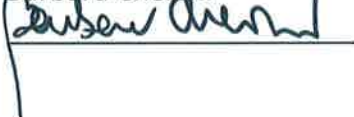
Posizione graduatoria	eventuali titoli o riserve di posti	N. protocollo	Punteggio prova orale	Punteggio Titoli	Punteggio finale
1		007/2025	28	0	28
2*	punto a) comma 3 dell'art. 5 DPR 487/94	001/2025	26	1	27
2	nessun titolo preferenza dichiarato	023/2025	27	0	27
3*	punto p) comma 4 dell'art. 5 DPR 487/94	004/2025	26	0	26
3		010/2025	21	5	26
4		006/2025	24	0	24
5		008/2025	22	1	23
6**	punto e) comma 4 (n. 2 figli a carico) dell'art. 5 DPR 487/94	011/2025	21	0	21
6*	punto e) comma 4 (n. 1 figli a carico) dell'art. 5 DPR 487/94	009/2025	21	0	21
6	nessun titolo preferenza dichiarato	019/2025	21	0	21

La Commissione termina i lavori alle ore 11.30, sottoscrivendo il presente verbale.

Firmato


Il Presidente della Commissione

Barbara Cherchi



I Componenti della Commissione

Patrizia Notari



La segretaria

Roberta Gandolfi



Si riporta Art. 5 del Decreto Presidente della Repubblica 09/05/1994, n. 487

Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

Publicato nella Gazzetta Ufficiale 9 agosto 1994, n. 185, S.O

Art. 5 Categorie riservatarie, preferenze e parità di genere - In vigore dal 14 luglio 2023

1. Nei pubblici concorsi, le riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini, comunque denominate, non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso.

2. Se, in relazione a tale limite, sia necessaria una riduzione dei posti da riservare secondo la legge, essa si attua in misura proporzionale per ciascuna delle categorie delle riserve previste dal bando.

3. Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si tiene conto prima del titolo che dà diritto ad una maggiore riserva nel seguente ordine:

a) riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, o equiparate;

b) riserva di posti ai sensi degli articoli 1014 e 678 del codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66.

4. A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;

b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;

d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;

e) maggior numero di figli a carico;

f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);

g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;

i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n.98;

n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;

p) minore età anagrafica.

