

Parma, 15 Gennaio 2024
Reg. Provv. e O.d.S. n. 01/2024

PROVVEDIMENTO

Oggetto: Bandi di SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE di OPERATORI/TRICI CIMITERIALI, SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI MANUTENTORI/TRICI e SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI IMPIEGATO/A TECNICO/A A TEMPO INDETERMINATO DA INSERIRE NELL'AREA "TECNICA". Nomina delle Commissioni esaminatrici.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che

l'Amministratore Unico ha approvato, con Determinazione n. 149 del 15/12/2023, in osservanza del "Regolamento per la disciplina delle procedure di acquisizione e assunzione del personale" approvato con delibera di CDA n. 01/10 del 29/01/2010, l'indizione dei tre bandi in oggetto:

- 1) SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE di OPERATORI/TRICI CIMITERIALI** - è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria cui attingere per l'assunzione a tempo indeterminato (per i primi due classificati in graduatoria) e determinato/indeterminato come di seguito esplicitato di seguito, di operatori/trici cimiteriali (CCNL Utilitalia per i dipendenti delle imprese pubbliche del settore funerario). *La ricerca è rivolta a candidati ambosessi (L.903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ADE S.p.A. ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.* La forma contrattuale di inserimento, il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno definiti in relazione alle caratteristiche professionali del/la candidato/a. Gli emolumenti previsti dal CCNL sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge. Il rapporto di lavoro sarà:
 - per i primi due classificati nella graduatoria, a tempo INDETERMINATO;
 - nel caso in cui la società ravvisi la necessità di ulteriori assunzioni, oltre alle due di cui al punto precedente, gli altri soggetti risultati idonei alla copertura del posto e quindi posti in graduatoria, potranno essere saranno assunti un'assunzione a tempo DETERMINATO poi eventualmente trasformabile a tempo indeterminato o anche direttamente a tempo indeterminato qualora la Società ravvisi, a sua totale discrezione, la necessità aziendale. I soggetti idonei alla copertura del posto e successivamente assunti alle dipendenze della società, entreranno a far parte dell'Area Tecnica-Operativa, Divisione Operativa;

2) SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI MANUTENTORI/TRICI - è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria cui attingere per l'assunzione a tempo indeterminato (per i primi due classificati in graduatoria) e determinato/indeterminato come meglio esplicitato in seguito, di manutentori/trici (CCNL Multiservizi). *La ricerca è rivolta a candidati ambo sessi (L.903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ADE S.p.A. ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08.* La forma contrattuale di inserimento, il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno definiti in relazione alle caratteristiche professionali del/la candidato/a. Gli emolumenti previsti dal CCNL sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge. Il rapporto di lavoro sarà:

- per i primi due classificati nella graduatoria, a tempo INDETERMINATO;
- nel caso in cui la società ravvisi la necessità di ulteriori assunzioni, oltre alle due di cui al punto precedente, gli altri soggetti risultati idonei alla copertura del posto e quindi posti in graduatoria, potranno essere assunti un'assunzione a tempo DETERMINATO poi eventualmente trasformabile a tempo indeterminato o anche direttamente a tempo indeterminato qualora la Società ravvisi, a sua totale discrezione, la necessità aziendale. I soggetti idonei alla copertura del posto e successivamente assunti alle dipendenze della società, entreranno a far parte dell'Area Tecnica-Operativa, Divisione Tecnica/Manutenzioni;

3) SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI IMPIEGATO/A TECNICO/A A TEMPO INDETERMINATO DA INSERIRE NELL'AREA "TECNICA" è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura, con assunzione con contratto a tempo indeterminato, di n. 1 posto di impiegato/a tecnico/a (CCNL Utilitalia per i dipendenti delle imprese pubbliche del settore funerario). La ricerca è rivolta a candidati ambo sessi (L.903/77). La diversità culturale, sessuale, legata all'età o alla carriera, alimenta i nostri valori. ADE S.p.A. ha l'obiettivo di abbattere ogni barriera e pregiudizio: offriamo un ambiente di lavoro accessibile, accogliente ed inclusivo nel rispetto degli obblighi di legge. L'assunzione è subordinata all'accertamento dell'idoneità alla mansione da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. n. 81/08. La forma contrattuale di inserimento, il livello di inquadramento ed il correlato trattamento economico saranno definiti in relazione alle caratteristiche professionali del candidato/a. Gli emolumenti previsti dal CCNL sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge. Il rapporto di lavoro sarà a tempo INDETERMINATO. Il/la vincitore/trice della selezione entrerà a far parte dell'Area Tecnica di ADE S.p.A., ferma la possibilità per l'azienda utilizzare il/la dipendente anche in altri uffici e/o nelle altre unità locali;

per la formazione di graduatorie per l'assunzione delle figure professionali nel rispetto delle dotazioni previste dalla Pianta Organica della Società approvata con delibera n. 11/23 dall'Amministratore Unico del 31/10/2023 e s.m.i.;

Preso atto che

è stata data idonea diffusione al bando in questione tramite pubblicazione per 30 gg. sul sito aziendale e all'Albo pretorio del Comune di Parma oltre che evidenza e notizia tramite il quotidiano "Gazzetta di Parma" ed è scaduto il termine il 15 gennaio 2024 per la presentazione delle domande;

in osservanza dell'art. 9 del suddetto Regolamento per la disciplina delle procedure di acquisizione e assunzione del personale, occorre nominare le commissioni esaminatrici per l'esame delle prove, la quale determinerà la formazione della graduatoria di merito dei candidati idonei per l'approvazione dell'organo competente rappresentato dall'Amministratore Unico;

Ritenuto

di nominare, in osservanza del suddetto art. 9, quali componenti della Commissione Esaminatrice per le selezioni in oggetto, in considerazione delle competenze ed esperienze ritenute idonee a qualificare come esperti i soggetti individuati, i seguenti:

- 1) Commissione per selezione Operatore/trice cimiteriale:
 - a) Eleonora Cergnul, Responsabile Area Tecnica di ADE S.p.A., che funga da Presidente;
 - b) Dario Mori, Responsabile Divisione Manutenzioni di ADE S.p.A. componente in qualità di esperto;
 - c) Andrea Reale, Responsabile Divisione Operativa di ADE S.p.A. componente in qualità di esperto, funga anche da segretario verbalizzante;

- 2) Commissione per selezione Manutentori/trici:
 - a) Eleonora Cergnul, Responsabile Area Tecnica di ADE S.p.A., che funga da Presidente;
 - b) Dario Mori, Responsabile Divisione Manutenzioni di ADE S.p.A. componente in qualità di esperto;
 - c) Daniela Garolfi, Responsabile Divisione Tecnica di ADE S.p.A., che funga anche da segretario verbalizzante;

- 3) Commissione per selezione impiegato/a tecnico:
 - a) Lorenzo Fommei, Direttore Generale di ADE S.p.A., che funga da Presidente;
 - b) Eleonora Cergnul, Responsabile Area Tecnica di ADE S.p.A. componente in qualità di esperto;
 - c) Roberta Gandolfi, Responsabile a.i. Area Affari Generali, componente in qualità di esperto, che funga anche da segretario verbalizzante;

DETERMINA

di nominare, per le motivazioni espresse nelle premesse, le Commissioni Esaminatrici incaricate all'esame delle prove, atte ad individuare i candidati idonei e redigere le relative graduatorie per le

figure professionali da assumere, in modo da proporle all'Amministratore Unico per l'approvazione, così formate:

- 1) Commissione per selezione Operatore/trice cimiteriale:
 - a) Eleonora Cergnul, Responsabile Area Tecnica di ADE S.p.A., che funge da Presidente;
 - b) Dario Mori, Responsabile Divisione Manutenzioni di ADE S.p.A. componente in qualità di esperto;
 - c) Andrea Reale, Responsabile Divisione Operativa di ADE S.p.A. componente in qualità di esperto, funge anche da segretario verbalizzante;

- 2) Commissione per selezione Manutentori/trici:
 - a) Eleonora Cergnul, Responsabile Area Tecnica di ADE S.p.A., che funge da Presidente;
 - b) Dario Mori, Responsabile Divisione Manutenzioni di ADE S.p.A. componente in qualità di esperto;
 - c) Daniela Garolfi, Responsabile Divisione Tecnica di ADE S.p.A., che funge anche da segretario verbalizzante;

- 3) Commissione per selezione impiegato/a tecnico:
 - a) Lorenzo Fommei, Direttore Generale di ADE S.p.A., che funge da Presidente;
 - b) Eleonora Cergnul, Responsabile Area Tecnica di ADE S.p.A. componente in qualità di esperto;
 - c) Roberta Gandolfi, Responsabile a.i. Area Affari Generali, componente in qualità di esperto, che funge anche da segretario verbalizzante;

di dare atto che i provvedimenti successivi di assunzione dei candidati prescelti decorreranno, al termine dell'espletamento delle procedure concorsuali e comunque dopo approvazione della graduatoria finale e dei lavori delle Commissioni da parte dell'Amministratore Unico.

Il Direttore Generale
Dott. Lorenzo Fommei

